



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... สำนักปลัด... งานการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐-๓๒๖๒-๒๙๔๗ ต่อ ๑๒

ที่... ปช ๗๔๐๐๑/๓๕๗... วันที่... ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕

เรื่อง... รายงานสรุปผลการจัดโครงการส่งเสริมท้องถิ่นปลอดทุจริต อบต.ปรางมบุรี

... ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลปรางมบุรี

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลปรางมบุรี ได้จัดโครงการส่งเสริมท้องถิ่นปลอดทุจริต อบต.ปรางมบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและกระตุ้นให้ส่วนราชการ/หน่วยงานของรัฐ ได้ให้ความสำคัญในการสร้างมาตรการป้องกันหรือการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน มีการให้บริการข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานรัฐแก่ประชาชน โดยเฉพาะหลักความโปร่งใสในการทำงาน และเพื่อเป็นการสนองนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สร้างระบบราชการที่ใสสะอาด เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ที่ผ่านมา

บัดนี้ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลปรางมบุรี ได้ดำเนินโครงการดังกล่าวเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอสรุปผลการดำเนินงานโครงการส่งเสริมท้องถิ่นปลอดทุจริต อบต.ปรางมบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารรายงานที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวขวัญใจ สุดถนอม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เพื่อโปรดทราบ การดำเนินโครงการส่งเสริมท้องถิ่นปลอดทุจริต อบต.ปรางมบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

บรรลุวัตถุประสงค์

ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ เพราะ.....

(นายธงชัย สมเสนาะ)

หัวหน้าสำนักปลัด

(นางสาวชริตา วรณชิตรี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปรางมบุรี

ทราบ

ดำเนินการตามเสนอ

อื่นๆ.....

(นายบำรุง ตริ์เพชร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปรางมบุรี

บทสรุป

โครงการส่งเสริมท้องถิ่นปลอดทุจริต อบต.ปราณบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
มีวัตถุประสงค์ในการดำเนินโครงการ ดังนี้

๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม รับทราบแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

๒. เพื่อปลูกฝังและปรับฐานความคิดบุคลากรให้มีความตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่องผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากประโยชน์ส่วนรวมได้และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต โปร่งใส ยึดหลักคุณธรรม

๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายจัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบล พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๔๙

เป้าหมายของโครงการประกอบด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จำนวนทั้งสิ้น ๔๑ คน

โครงการส่งเสริมท้องถิ่นปลอดทุจริต อบต.ปราณบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ดำเนินการจัดอบรม ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลปราณบุรี ในวันพฤหัสบดีที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕ โดยมีการบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of interests) หลักการและแนวความคิดการบริหารจัดการระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ในภาคเช้า และในส่วนของภาคบ่ายจะเป็นการบรรยายความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและกระตุ้นให้ส่วนราชการ/หน่วยงานของรัฐ ได้ให้ความสำคัญในการสร้างมาตรการป้องกันหรือการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน มีการให้บริการข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานรัฐแก่ประชาชน โดยเฉพาะหลักความโปร่งใสในการทำงาน และเพื่อเป็นการสนองนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สร้างระบบราชการที่ใสสะอาด โดยขอความอนุเคราะห์วิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จำนวน ๑ ท่าน มาเป็นวิทยากรบรรยายในภาคเช้า และปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปราณบุรีเป็นวิทยากรในภาคบ่าย

ผลการจัดโครงการส่งเสริมท้องถิ่นปลอดทุจริต อบต.ปราณบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ทำให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน รู้และเข้าใจในพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ เกิดความตระหนักต่อความรับผิดชอบต่องานที่ปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส มีคุณธรรม มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม และสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ตามหลักกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการได้อย่างถูกต้อง โดยเฉพาะหลักความโปร่งใสในการทำงาน ผู้นำหมู่บ้านและประชาชนในพื้นที่ ตระหนักและให้ความสำคัญกับการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของราชการ และเข้าถึงการรับบริการจากหน่วยงานของรัฐได้มากยิ่งขึ้น

โดยมีความพึงพอใจในหลักสูตรการอบรมในระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๐๐ ความพึงพอใจต่อวิทยากรในระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๖๓.๓๓ ความพึงพอใจระยะเวลาในการอบรมในระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๗๓.๓๓ ความพึงพอใจต่อเอกสารประกอบและอุปกรณ์ที่ใช้ในการอบรมในระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๐๐ และความพึงพอใจต่อสถานที่และบริการอื่นๆ ในระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๖๗

งานการเจ้าหน้าที่
สำนักปลัด อบต.ปราณบุรี

รายงานผลการดำเนินงาน

๑. ความเป็นมาและความสำคัญของโครงการและการประเมินโครงการ

ผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of interest : COI) หรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม เป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบันที่เป็นบ่อเกิดของปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบในระดับที่รุนแรงขึ้น และยังสะท้อนปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาลและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ สำนักงาน ก.พ. ได้ให้ความหมายของผลประโยชน์ทับซ้อน ไว้ว่า “เป็นสถานการณ์หรือการกระทำของบุคคล (ไม่ว่าจะเป็นนักการเมือง ข้าราชการ พนักงานบริษัท ผู้บริหาร) มีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้องจนส่งผลกระทบต่อการทำงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้น การกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาหรือไม่เจตนาหรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบทอดกันมา จนไม่เห็นว่าจะเป็นสิ่งที่ผิดแต่อย่างใด พฤติกรรมเหล่านี้เป็นการกระทำความผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ (ประโยชน์ของส่วนรวม) แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง

เพื่อให้การจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนมีประสิทธิภาพ ต้องมีการให้ความรู้อย่างต่อเนื่องแก่บุคลากรในองค์กร ตั้งแต่เริ่มปฏิบัติงาน และมีอย่างต่อเนื่องในระหว่างทำงาน เจ้าหน้าที่ทุกคนต้องมีความรู้ ความเข้าใจถึงความหมายของ “ผลประโยชน์ทับซ้อน” ผลประโยชน์ทับซ้อนใดเกิดขึ้นบ่อยในองค์กร อะไรคือจุดเสี่ยงที่ระบุในนโยบาย รวมถึงแนวทางการสร้างมาตรการป้องกันหรือการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน โดยนำหลักธรรมาภิบาลมาเป็นแนวทางในการบริหารจัดการที่ดีและส่งเสริมองค์กรให้มีศักยภาพและประสิทธิภาพ ซึ่งรวมถึงความโปร่งใสการทำงานในระบอบประชาธิปไตย การให้ประชาชนมีโอกาสกว้างขวางในการได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่าง ๆ ของรัฐ เพื่อที่ประชาชนจะสามารถแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องกับความจริง เป็นการสมควรกำหนดให้ประชาชนมีสิทธิได้รับข้อมูลข่าวสารของราชการ โดยมีข้อยกเว้นอันไม่ต้องเปิดเผยที่แจ้งชัดและจำกัดเฉพาะข้อมูลข่าวสารที่หากเปิดเผยแล้วจะเกิดความเสียหายต่อประเทศชาติหรือต่อประโยชน์ที่สำคัญของเอกชน เพื่อพัฒนาระบบประชาธิปไตยให้มั่นคงและจะยังผลให้ประชาชนมีโอกาสเข้าถึงสิทธิหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่

องค์การบริหารส่วนตำบลปรางบุรี ได้ยึดถือตามมาตรา ๖ , ๖๙/๑ และมาตรา ๗๐ ของพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ซึ่งถือว่าเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการดำเนินงานเกี่ยวข้องกับประชาชนในพื้นที่มากที่สุด หน่วยงานต่างๆ ในองค์กรควรตระหนักว่าผลประโยชน์ทับซ้อนจะเกิดขึ้นในการทำงานและต้องพัฒนาวัฒนธรรมองค์กรที่ส่งเสริมการระบุและเปิดเผยผลประโยชน์ทับซ้อน หน่วยงานต้องสร้างความเข้าใจที่ว่าผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นเรื่องผิดในตัวเอง มิฉะนั้นก็จะพยายามปกปิด จนทำให้เกิดความเสียหายแก่องค์กรและส่วนรวม ดังนั้นการจัดให้มีแนวทางการบริหารเพื่อป้องกันเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนจะสร้างประโยชน์มากมายแก่องค์กร และการให้ความรู้เกี่ยวกับ พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ก็ถือเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างมาตรการป้องกันหรือการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร

/จากเหตุผล...

จากเหตุผลข้างต้น องค์การบริหารส่วนตำบลปราณบุรี จึงเล็งเห็นว่าสมควรมีการจัดโครงการ “ส่งเสริมท้องถิ่นปลอดทุจริต อบต.ปราณบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕” ให้แก่ คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ผู้นำหมู่บ้าน ตลอดจนประชาชนในพื้นที่ ได้เข้าร่วมรับฟังการให้ความรู้เกี่ยวกับ “การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน” และ “พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐” เพื่อส่งเสริมและกระตุ้นให้ส่วนราชการ/หน่วยงานของรัฐ ได้ให้ความสำคัญในการสร้างมาตรการป้องกันหรือการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน มีการให้บริการข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานรัฐแก่ประชาชน โดยเฉพาะหลักความโปร่งใสในการทำงาน และเพื่อส่งเสริมและกระตุ้นให้ประชาชนในพื้นที่ได้ให้ความสำคัญและเข้าถึงการรับบริการจากหน่วยงานของรัฐได้มากยิ่งขึ้น

๒. วัตถุประสงค์ของการประเมินโครงการ

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม รับทราบแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

๒.๒ เพื่อปลูกฝังและปรับฐานความคิดบุคลากรให้มีความตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่องผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากประโยชน์ส่วนรวมได้และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต โปร่งใส ยึดหลักคุณธรรม

๒.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายจัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบล พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๔๙

๓. ขอบเขตของการดำเนินงานโครงการ

๓.๑ เป้าหมายของโครงการ ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๔๑ คน ได้แก่ คณะผู้บริหาร จำนวน ๔ คน สมาชิกสภา อบต.ปราณบุรี จำนวน ๖ คน พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จำนวน ๓๑ คน โดยจัดฝึกอบรมปีงบประมาณละ ๑ ครั้ง

๓.๒ สถานที่ดำเนินโครงการ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลปราณบุรี อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ในวันที่พฤหัสบดีที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕

๓.๓ ขั้นตอนในการดำเนินงานและกิจกรรมที่สำคัญ จัดฝึกอบรมโครงการส่งเสริมท้องถิ่นปลอดทุจริต อบต.ปราณบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ภาคเช้า เชิญวิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ มาบรรยายเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ส่วนภาคบ่าย ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปราณบุรี เป็นผู้บรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒ พระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ฉบับที่ ๗ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๔๙

๔. ผลการประเมินโครงการ

ในการจัดโครงการส่งเสริมท้องถิ่นปลอดทุจริต อบต.ปราณบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในครั้งนี้ มีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น ๓๘ คน จากกลุ่มเป้าหมาย ๔๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๖๘ ประสบความสำเร็จในการปรับฐานความคิดบุคลากรให้มีความตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่องผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากประโยชน์ส่วนรวมได้และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต โปร่งใส ยึดหลักคุณธรรม และกระตุ้นให้ผู้นำหมู่บ้านและประชาชนในพื้นที่ให้ความสำคัญกับการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของราชการ และเข้าถึงการรับบริการจากหน่วยงานของรัฐได้มากยิ่งขึ้น ซึ่งคาดหวังจำนวนไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐ ของผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่อการจัดการอบรมในภาพรวมกับการฝึกอบรมครั้งนี้ในระดับดีขึ้นไป (ประเมินโดยการตอบแบบสอบถาม) และร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่อเนื้อหาของหลักสูตรในการอบรมในระดับดีขึ้นไป (ประเมินโดยการตอบแบบสอบถาม)

ผลการประเมินประสิทธิผลของส่งเสริมท้องถิ่นปลอดทุจริต อบต.ปราณบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยแจกแบบประเมินผลการฝึกอบรมโครงการ ทั้งหมดจำนวน ๓๘ ชุด ตอบกลับจำนวน ๓๘ ชุด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐ นำข้อมูลผลการประเมินมาวิเคราะห์ และสรุปผลดังนี้

๑. หลักสูตรการอบรม

๑.๑ เนื้อหาของหลักสูตรในการอบรม ผู้ตอบแบบประเมินมีความพึงพอใจต่อเนื้อหาหลักสูตรในการอบรม ในระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๓๓ รองลงมาในระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๖๗

๑.๒ ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ ก่อนการอบรม ผู้ตอบแบบประเมินมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ ก่อนการอบรมสูงสุด ในระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๓๓ รองลงมาในระดับดีมากและพอใช้ คิดเป็นร้อยละ ๒๐ เท่ากัน และน้อยที่สุดในระดับน้อย คิดเป็นร้อยละ ๖.๖๗

๑.๓ ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ หลังการอบรม ผู้ตอบแบบประเมินมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ หลังการอบรมสูงสุด ในระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๐๐ รองลงมาในระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๓๓ และน้อยที่สุดในระดับพอใช้ คิดเป็นร้อยละ ๖.๖๗

๑.๔ ประโยชน์ที่คิดว่าจะนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้งาน ผู้ตอบแบบประเมินคิดว่าจะนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้งาน ได้รับประโยชน์ ในระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๐๐ รองลงมาในระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๐๐

๒. วิทยากร

๒.๑ การถ่ายทอดและความรู้ของวิทยากร ผู้ตอบแบบประเมินมีความพึงพอใจในการถ่ายทอดความรู้ของวิทยากร ในระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๖๗ รองลงมาในระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๓๓

๒.๒ การตอบคำถามของวิทยากร ผู้ตอบแบบประเมินมีความพึงพอใจในการตอบคำถามของวิทยากร ในระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๐๐ รองลงมาในระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๓๓ และน้อยที่สุดในระดับพอใช้ คิดเป็นร้อยละ ๖.๖๗

๓. ระยะเวลาในการอบรม ผู้ตอบแบบประเมินมีความพึงพอใจในระยะเวลาการอบรมสูงสุดในระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๗๓.๓๓ รองลงมาในระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๐๐ และน้อยที่สุดในระดับพอใช้ คิดเป็นร้อยละ ๖.๖๗

๔. เอกสารประกอบและอุปกรณ์ที่ใช้ในการอบรม ผู้ตอบแบบประเมินมีความพึงพอใจในเอกสารประกอบและอุปกรณ์ที่ใช้ในการอบรมสูงสุดในระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๐๐ รองลงมาในระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๐๐ ในระดับพอใช้ คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๓๓ และน้อยที่สุดในระดับน้อย คิดเป็นร้อยละ ๖.๖๗

๕. สถานที่และบริการอื่นๆ ผู้ตอบแบบประเมินมีความพึงพอใจต่อสถานที่และบริการอื่นๆ ในระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๖๗ รองลงมาในระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๓๓

๕. สรุปค่าใช้จ่ายของโครงการ

งบประมาณตั้งจ่ายในแผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ - โครงการส่งเสริมท้องถิ่นปลอดทุจริต ตั้งไว้ ๑๕,๐๐๐.- บาท โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจริง ดังนี้

๑. ค่าจ้างเหมาทำป้ายโครงการ	เป็นเงิน	๔๘๐.-	บาท
๒. ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม	เป็นเงิน	๑,๔๓๕.-	บาท
๓. ค่าจ้างเหมาประกอบอาหารกลางวันให้ผู้เข้ารับการอบรม	เป็นเงิน	๓,๒๘๐.-	บาท
๔. ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยาย	เป็นเงิน	๑,๘๐๐.-	บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๖,๙๙๕.- บาท (หกพันเก้าร้อยเก้าสิบบาทถ้วน)

๖. สรุปผลและข้อเสนอแนะ

๖.๑ สรุปผลที่ได้รับจากโครงการ ผลการจัดโครงการส่งเสริมท้องถิ่นปลอดทุจริต อบต.ปราณบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ทำให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน รู้และเข้าใจในพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ เกิดความตระหนักต่อความรับผิดชอบต่อบทบาทหน้าที่ในงาน ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส มีคุณธรรม มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม และสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ตามหลักกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ ได้อย่างถูกต้อง โดยเฉพาะหลักความโปร่งใสในการทำงาน และผู้นำหมู่บ้าน ประชาชนในพื้นที่ ตระหนักและให้ความสำคัญกับการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของราชการ และเข้าถึงการรับบริการจากหน่วยงานของรัฐได้มากยิ่งขึ้น

๖.๒ ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะ ผู้เข้าร่วมโครงการอยากให้มีการจัดโครงการในลักษณะนี้ในทุก ๆ ปี อย่างต่อเนื่อง และมีการนำเสนอยกตัวอย่างพฤติกรรมในหลายๆ แง่มุม ในเรื่องของผลประโยชน์ทับซ้อน เพราะบางที่ยังแยกไม่ออกเรื่องผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ในบางกรณี ในบางเรื่องดูกำกวมคล้ายคลึงกันมากจนแยกไม่ออก

